

# ‘Samen groeien in Jezus volgen’



## Beleidsplan voor het Kerkelijk Centrum 2025-2030

- november 2024 –

### Beleidscommissie KC2030

Gert van Veldhuizen  
Harm Rebel  
Henriette Pastoor  
Erica Cozijnsen  
Ruud Urbach  
Ramon Malestein  
Marthijn van Leeuwen  
Sjaak van Tilburg



# Inhoudsopgave

<b>Samenvatting .....</b>	<b>4</b>
<b>Inleiding en proces .....</b>	<b>7</b>
<b>1. Missie KC2030 en Speerpunten .....</b>	<b>8</b>
<b>2. Speerpunt 1: Navolging.....</b>	<b>10</b>
Focus van wat navolging betekent volgens de kerkenraad .....	10
Wat doet KC al op dit gebied?.....	11
Conclusie .....	11
<b>3. Speerpunt 2: Intergenerationeel .....</b>	<b>11</b>
Focus van wat intergenerationeel betekent volgens de kerkenraad.....	11
Wat doet het KC al op dit gebied? .....	12
Conclusie .....	12
<b>4. Speerpunt 3: Relatie- en Buurtgericht .....</b>	<b>12</b>
Focus van wat relatie & buurtgericht betekent volgens de kerkenraad.....	12
Wat doet het KC al dit gebied? .....	12
Conclusie .....	13
<b>5. Speerpunt 4: Gavengericht.....</b>	<b>13</b>
Focus van wat gavengericht betekent volgens de kerkenraad .....	14
Wat doet het KC al op dit gebied? .....	14
Conclusie .....	14
<b>6. Ideeën om speerpunten verder praktisch vorm te geven in het KC.....</b>	<b>15</b>
<b>6.1 Hoe kunnen we NAVOLGING verder praktisch vormgeven. ....</b>	<b>15</b>
A. Geloofsopvoeding en geloofswandel.....	15
B. Geestelijke oefeningen .....	15
C. Praktijkervaringen stimuleren en faciliteren .....	16
Valkuilen/Aandachtpunten .....	16
<b>6.2 Hoe kunnen we INTERGENERATIONEEL verder praktisch vormgeven? .....</b>	<b>16</b>
A. Participatie .....	16
B. Zichtbaarheid .....	17
C. Relatie .....	17
D. Geloofsopvoeding .....	17
Valkuil/Aandachtspunt.....	17
<b>6.3 Hoe kunnen we RELATIE - &amp; BUURTGERICHT verder praktisch vormgeven? .....</b>	<b>18</b>
A. Inzet gebouw.....	18
B. Relatieversterking buiten het KC .....	18
C. Relatieversterking binnen het KC.....	19
Valkuilen/Aandachtpunten .....	19

<b>6.4 Hoe kunnen we GAVENGERICHT verder praktisch vormgeven?</b> .....	19
A. Gaven inventariseren .....	20
B. Coaching en support .....	20
C. Vacaturebord .....	20
Valkuilen/Aandachtspunten.....	20
<b>7. Overige aandachtspunten</b> .....	<b>20</b>
Positionering KC .....	20
Communicatie .....	21
Structuur en belasting.....	21
Cultuur.....	21
Support.....	21
Samenwerking andere wijken.....	21
WOK .....	21

## Samenvatting beleidsplan KC 2025-2030

“**Samen groeien in Jezus volgen**”, dat is heel kort samengevat de uitdaging waar we ons de komende beleidsperiode op willen richten. Wat meer uitgedrukt luidt de missie van het KC:

**We zijn een gemeente waar we *samen* groeien in de *navolging* van Jezus en waarin *ieder* met zijn *gaven* een bijdrage levert aan de kerk als Lichaam van Christus.**

De kernwoorden zijn: **samen, navolging, ieder, gaven**. Als ingrediënten voor de realisatie van de missie willen we onze aandacht richten op de vier speerpunten waar de kernwoorden in zijn verwerkt:

### 1. Navolging



Navolging is concreet groeien in het volgen van Jezus. Een persoonlijke relatie met Hem hebben en die steeds meer verdiepen. Kennis van de Gods woord is belangrijk als ook eraan gehoorzaam zijn. Durven we God te volgen ook als dat tegen de opvattingen van de wereld ingaat? Hoe wordt ons karakter gevormd zodat de vrucht van de Geest zichtbaar wordt in ons leven? Kunnen we een veilige gemeente zijn waarin ieder geliefd wordt en ondersteunt in zijn eigen geloofsreis, met vallen en opstaan.

#### Conclusie

Er gebeurt best veel op het gebied van onderwijs en kennisoverdracht, voor allerlei leeftijden zijn er wat activiteiten. Veel van de activiteiten zijn gericht op kennisoverdracht, weinig werken meer concreet en direct aan karaktervorming door Bijbelse reflectie en praktische actie vanuit de reflectie. Hier is nog winst te behalen.

#### Verlangen

Het is ons verlangen dat binnen de gemeenschap van het KC, mensen elkaar helpen te groeien in de praktische en geestelijke navolging van Christus om zo steeds meer op Hem gericht te zijn.

#### Overwegingen

Karaktervorming kan de komende periode meer aandacht krijgen door aandacht voor:

- (a) **geloofsopvoeding en geloofswandel**, met aandacht voor ondersteuning in geloofsopvoeding en het zijn van een veilige gemeente waar ruimte is voor de gebrokenheid van het (geloofs)leven;
- (b) gemeenteleden toerusten in **geestelijke oefeningen** (stilte afzondering, studie, gebed etc.) die God gebruikt om ons te vormen
- (c) gemeenteleden **praktijk ervaringen** laten op doen in het in omgang met mensen die in de samenleving minder meetellen (gevangen, vreemdelingen, ouderen bezoek)

### 2. Intergenerationeel



De kerk is alle leeftijden samen, meer interactie door de generaties heen, leidt tot geloofsopbouw voor iedereen. Hoe kunnen elkaar versterken door belangrijke geloofswaarden en tradities te bespreken en door te geven, ongeacht de vorm of structuur waarin die plaatsvindt?

#### Conclusie

We kunnen concluderen dat er welwillendheid is bij jong en oud om meer bij elkaar betrokken te raken, van elkaar te leren en elkaar te ondersteunen in de geloofsreis, maar dat er niet heel veel gelegenheden zijn waarin dat gebeurt. Ook blijkt dat jongeren zelf weinig zichtbaar zijn en weinig vertegenwoordigd zijn in bestuurs- en besluitorganen van de kerk.

### Verlangen

Het is ons verlangen dat jongeren zich thuis voelen in onze gemeente en dat jong en oud vanuit vertrouwen en begrip voor elkaar, leren en elkaar ruimte geven in de diversiteit van geloofsbeleving die er is.

### Overwegingen

Intergenerationeel kan de komende periode meer vorm worden gegeven door:

- (a) het vergroten van de **participatie** van jongeren in besluitvorming, eredienst en sacramenten
- (b) meer **zichtbaarheid** geven aan de activiteiten van kinderen en jongeren
- (c) versterking van de relatie tussen jong en oud door meer **interactie**
- (d) een platform creëren voor uitwisseling van **geloofsoopvoeding** tips, en materialen

### 3. Relatie- en buurtgericht



God is een god van relatie en we zijn aan elkaar gegeven om elkaar tijdens de geloofsreis te ondersteunen. De relatie met de buurt kan verbeterd worden, want we hebben weinig zicht op wat er speelt en hoe we daarin iets van het Koninkrijk kunnen laten zien. Al gebeurd er wel veel op het gebied van diaconale activiteiten met andere wijken.

### Conclusie

Voorzichtig is te constateren dat KC meer naar binnen gericht is op relatiegebied dan naar buiten gericht. Wellicht goed om in de aankomende jaren het buurtgerichte werk meer vorm te gaan geven en daarmee te gaan experimenteren!

### Verlangen

Het is ons verlangen om de onderlinge relaties te versterken, zowel in de kerk als ook in de buurt of wijk waar men woont, zodat de kerk meer zichtbaar aanwezig is in de wijk en een positieve 'geur' verspreid (2 Kor. 2:15 – een geur van Christus die leven geeft).

### Overwegingen

Om meer relatie- en buurtgericht te zijn, is het volgende te overwegen:

- (a) kunnen we het **gebouw van het KC** vaker openen als vergader- en ontmoetingsplek?
- (b) meer activiteiten organiseren waarin we de **buurt uitnodigen** (burendag etc.) en in gesprek gaan met wat er speelt in de wijk (relatieversterking buiten KC)
- (c) meer **sociale activiteiten en ontmoetingen** organiseren (o.a. wekelijks koffiedrinken, filmavond etc.)

### 4. Gavengericht



Ieder mens heeft gaven en talenten gekregen van God, hoe kunnen we mensen helpen meer zicht te krijgen op hun gaven en ze aanmoedigen deze in te zetten voor het Koninkrijk?

### Conclusie

We werken nauwelijks gavengericht, waardoor het kan zijn dat mensen voor een taak gevraagd worden en deze uit onwetendheid of verplichting aannemen. Het gevolg kan zijn dat men een negatieve ervaring heeft met de taak wat er weer toe kan leiden dat men voorlopig geen taak meer op zich wil nemen in de kerk. Toerusting zodat gaven zich kunnen ontwikkelen wordt ook niet structureel gedaan.

### Verlangen

Het is ons verlangen dat meer mensen hun gaven ontdekken en de vrijmoedigheid hebben om deze gemotiveerd in te zetten in het werk binnen de gemeente, waarbij de gemeente ruimte biedt voor de

brede verscheidenheid van de gaven die gemeenteleden hebben.

#### *Overwegingen*

Om meer gaven gericht te gaan werken, zijn de volgende zaken te overwegen:

- (a) het **inventariseren van gaven** van gemeenteleden dmv een gesprek of gaventest met follow up.
- (b) taken goed omschrijven en **goede begeleiding** geven als gemeenteleden hun taak aanvangen
- (c) **vacatures** in gemeentewerk **duidelijk zichtbaar** maken met identificatie van wat het inhoudt qua werkzaamheden en tijdsbesteding

Willen de bovengenoemde beleidsoverwegingen de komende 5 jaar worden vormgegeven, dan is het belangrijk na te denken over de **structuur en cultuur van het KC**. Qua organisatie is het aan te bevelen voor ieder speerpunt een 'kar trekker' aan te stellen. Iemand die enthousiast is voor het onderwerp en hier verder mee aan de slag wil met ondersteuning vanuit de kerkenraad.

De **cultuur van het KC** is ook belangrijk, want het geheel van capaciteiten en samenwerking bepaalt voor een groot deel of dit plan zal slagen. Het is belangrijk een cultuur te creëren (uit te bouwen) waarin iedereen het normaal vindt iets te doen in de kerk en hier ook voldoening uit krijgt en erkenning voor krijgt. Het gevaar is dat de huidige actieve kern nog meer hooi op zijn vork gaat nemen en uiteindelijk opbrandt.

Betrokkenheid vergroten kan door **betere communicatie**; o.a. door structureel terugkoppeling te geven van kerkenraadsvergaderingen. Daarnaast dient de website vernieuwd te worden met een gebruiksvriendelijker structuur waarin activiteiten en actualiteit voorop staan.

Tenslotte is het belangrijk bij alle beleidskeuzes af te wegen of dit beter **samen met andere wijken en kerken** kan worden vormgegeven of niet. Een eerste gesprekspartner hierbij zijn de wijken Westerkerk en Oude Kerk, gezien het WOK (samenwerking Westerkerk, Oude Kerk en Kerkelijk Centrum) proces. Het is belangrijk te investeren in relaties met die twee wijkgemeenten.

## Inleiding en proces

Beleid geeft de richting aan waar we als gemeente van Christus verzameld in en rond het Kerkelijk Centrum (KC) naar toe willen bewegen. Christus bouwt zijn kerk en wij zijn geroepen om te kijken hoe we kerk kunnen en mogen zijn in Ermelo de komende jaren. Verschillende vragen komen dan aan bod. Voor welke uitdagingen staan we als KC? Waar zijn al goed in? Waar zouden we meer nadruk op moeten leggen, waar liggen kansen? Ten diepste gaat het om de vraag: hoe kunnen we in de huidige tijd met elkaar gemeente zijn en de roeping van Christus in zijn laatste redevoering, voor Hij naar de hemel voer, gestalte geven:

*'Ik heb alle macht in hemel en op aarde gekregen. Ga er daarom op uit om alle volken tot mijn leerlingen te maken. Doop hen in de naam van de Vader en van de Zoon en van de Heilige Geest. Leer hen altijd te doen wat Ik u heb gezegd. En vergeet dit niet: Ik ben altijd bij u, tot het einde van de tijd.'*  
(Mattheus 28:19-20)

Het is treffend dat de opdracht van Jezus aan de discipelen ingebed is in wie Jezus zelf is, en wat Hijzelf doet: Hij heeft alle macht in hemel en op aarde, en Hij zal altijd bij ons zijn. Hij is de Almachtige, wij hebben een duidelijke taak maar Hij heeft de macht, dus dat geeft een stukje ontspanning in onze inspanning. En Hij is altijd bij ons, we staan er niet alleen voor, Hij is erbij. Daartussen staat de opdracht en die is vrij helder: *maak alle mensen tot leerlingen van Jezus, doop hen en leer hen te doen wat Jezus deed.*

Als commissie hebben we de afgelopen maanden de volgende stappen doorlopen om te onderzoeken hoe we als KC de opdracht van Jezus de komende jaren vorm kunnen geven.

- (1) Reflectie op het huidige beleidsplan met kernwaarden met de kerkenraad (feb '24)
- (2) Aantal 'brainstorm' sessies met de commissie waarin m.n. werd stilgestaan bij hoe het KC er in 2030 uit zou mogen zien (mrt – mei'24)
- (3) Preek & Cake bijeenkomsten met gemeenteleden (mei – jun'24)
- (4) Verwerking van de input van de Preek & Cake bijeenkomsten (jun – aug'24)
- (5) Bezinningsdag met de kerkenraad om geformuleerde speerpunten te bespreken en te verdiepen (31 aug'24)
- (6) Verwerking van de verkregen input tijdens de bezinningsdag en komen tot een concept beleidsplan (sept'24)
- (7) Bespreking beleidsplan door de kerkenraad (17 okt.'24)
- (8) Presentatie tijdens Gemeenteavond (21 nov.'24)
- (9) Definitieve vaststelling tijdens kerkenraadsvergadering (11 dec.'24)

Voor u ligt het resultaat van het proces in de vorm van een concept beleidsplan. Er is gekozen om het beleidsplan praktisch te houden en een apart document te maken over de identiteit van het KC. Beide staan natuurlijk niet los van elkaar, maar het leek ons goed een plan te maken met duidelijke speerpunten en deze verder uit te werken.

In hoofdstuk 1 worden de visie en de speerpunten die vanuit de 'droom KC 2030' neergezet. In de hoofdstukken 2 – 5 is de input van de gemeente en de kerkenraad op de speerpunten verder verwerkt. We komen ook tot een conclusie per speerpunt. Deze eerste vijf hoofdstukken zijn de kern van het beleidsplan. Er is best veel input gekregen vanuit de gemeente die ook heel praktisch van aard is. Die ideeën en suggesties zijn gegroepeerd en opgenomen in hoofdstuk 6.

Niet onbelangrijk is om dit document te lezen als iets waar we ons de komende 5-6 jaar mee bezig willen houden. Het kan overweldigend overkomen, er zijn immers veel goede ideeën opgehaald, maar we hebben tijd. We kunnen vanuit dit plan per speerpunt 1 of 2 zaken kiezen waar we als eerste mee aan de slag willen gaan en de overige punten kunnen daarna worden opgepakt. Laat het je vooral inspireren!

## 1. Missie KC2030 en Speerpunten

Tijdens een brainstorm met de beleidscommissie over wat je 'droom' is voor het KC, werden veel verschillende zaken genoemd. Wat vind je echt belangrijk als je nadenkt over de kerk van de toekomst? De punten zijn vervolgens gegroepeerd rondom kernthema's (zie bijlage 1) en die kernthema's zijn verwoord in de missie van het KC voor 2030.

De nieuwe missie voor het KC voor de komende beleidsperiode is:

**We zijn een gemeente waar we *samen groeien*<sup>1</sup> in de *navolging* van Jezus en waarin *ieder* met zijn *gaven* een bijdrage levert aan de kerk als Lichaam van Christus**

Kernwoorden zijn: **samen, navolging, ieder, gaven**. Als ingrediënten voor de realisatie van de droom willen we onze aandacht richten op de vier speerpunten waar de kernwoorden in zijn verwerkt. Deze speerpunten zijn vervolgens in twee bijeenkomsten met de gemeente besproken en de input van die bijeenkomsten is verwerkt in de omschrijving. Hoewel de speerpunten vanuit de commissie geen specifieke volgorde hadden, werd tijdens de bijeenkomsten met de gemeente een duidelijke voorkeur uitgesproken om 'navolging' het belangrijkste speerpunt te maken. Het begint bij navolging en groeien in liefde tot God, de medemens en de schepping.

Ook op het speerpunt 'intergenerationeel' kwamen veel positieve reacties. De gemeente vindt het belangrijk dat er aandacht is voor de kinderen en jongeren van de gemeente.

**1. *Navolging*** – Christus is ons voorbeeld als het gaat om leven in liefde. Willen we in groeien in liefde naar God, onze medemens en de schepping dan is het belangrijk dat we vanuit gehoorzaamheid groeien in navolging. We kunnen liefhebben als Jezus als we meer op Hem zijn gaan lijken. En we gaan meer op Hem lijken als we in Zijn aanwezigheid zijn (zijn bij, worden als, doen als). Zijn liefde verandert ons in mensen die liefhebben. De discipelen trokken drie jaar lang, dag in dag uit op met Jezus. Zij leerden 'on the job' hoe Jezus mensen liefhad. Jezus zelf had het nodig om zich terug te trekken om 'bij de Vader te zijn', dat stelde Hem in staat Zijn bediening uit te voeren. Ze hadden natuurlijk wel de uitstorting en leiding van de Geest nodig om dat wat ze geleerd hadden ook steeds meer in praktijk te kunnen brengen.

God heeft ieder mens lief en is met ieder mens bezig, want Hij, de bron van alle liefde en vreugde, gunt ieder mens een vreugdevol en vervuld leven. Of je nu ver bij Hem vandaan leeft of dichterbij, Zijn wens is dat je groeit in 'vertrouwelijke omgang' met Hem, zodat je meer van Zijn vreugde, vrede en blijdschap gaat ervaren in je eigen leven. God sprak met Abraham als met zijn vriend. En toen Adam & Eva het verknald hadden in de hof van Eden, ging God naar hen op zoek. Er is veel wat ons bij God vandaan houdt of trekt. Dat is van alle tijden, en de kerkgeschiedenis reikt ons allerlei praktijken aan die helpen om onze relatie met God vorm te geven en door Hem vervuld en veranderd te worden. Naast eredienst, bijbel lezen, bidden, kun je denken aan stilte, afzondering zoeken (solitude), dienstbaarheid, meditatie (lectio divina), eenvoud, aanbidding, belijdenis, vasten en vieren.

*Het is ons verlangen dat binnen de gemeenschap van KC mensen elkaar helpen te groeien in de praktische en geestelijke navolging van Christus om zo steeds meer op Hem gericht te zijn.*

<sup>1</sup> Groei in de huidige cultuur staat vaak gelijk met zelfontwikkeling, uit het leven halen wat erin zit. In de bijbel is groei verbonden met een 'afsterven aan jezelf' zodat 'Christus in ons gestalte kan krijgen'. Zoals Johannes het zegt in zijn beschrijving van het evangelie 3:30: 'Hij moet meer worden, maar ik minder'.



2. **Intergenerationeel** – De kerk is jong en oud samen, ieder heeft zijn eigen (legitieme) behoeften en noden. Dat kan gauw tot verwijdering leiden en meer contact tussen de generaties is nodig zodat men elkaar beter kan begrijpen, van elkaar kan leren en voorkeuren omtrent leer en liturgie ook beter van elkaar kunnen accepteren. Doen we dat niet dan is de kans groot dat we jong of oud verliezen. Het is belangrijk om interactie tussen jong en oud te blijven faciliteren. Er wordt vaak gezegd: ‘Jongeren zijn de kerk van de toekomst’, maar ze zijn de kerk van nu. Vanuit het ‘Samen Jong’ traject willen we verder uitwerken hoe we:
- [a] jongeren en gezinnen voldoende prioriteit kunnen geven (bijv. jongeren kerkenraad, mandaat om dienst te organiseren, budget voor activiteiten etc.),
  - [b] de boodschap van Jezus ook voor hen centraal kunnen zetten (bijv. hoe gaan we om met twijfel, zijn er identificatiefiguren in de kerk voor jongeren?)
  - [c] een warme gemeente kunnen zijn waar jongeren worden gezien en ze ervaren dat ze er helemaal bij horen; dat we hart voor ze hebben (worden jongeren in de preek aangesproken, sluiten boodschap en activiteiten aan bij hun belevingswereld, hebben jongeren een plek in de eredienst etc.)
  - [d] jongeren daadwerkelijk verantwoordelijkheid geven en een actieve rol in kernactiviteiten (i.p.v. activiteiten vóór ze te organiseren, ze zelf mogelijkheden en middelen geven om activiteiten te organiseren).
  - [e] als gemeente bij elkaar horen, hoe de verbinding tussen jong en oud verbeterd kan worden, zodat jongeren ook gaan ervaren dat ze er echt bij horen (dit is niet altijd het geval op dit moment, periodiek gesprek tussen jongeren en kerkenraad?)
  - [f] jongeren betekenis geven door ze iets te laten doen voor anderen

Bij dit alles is het belangrijk de hele gemeente te betrekken en ook de gemeente inzicht te geven in waar de jongeren zoal mee bezig zijn, bijv. door ze meer een podium te geven om te vertellen over de jeugdkerk. De verbinding met de jeugd wordt als te weinig zichtbaar ervaren.

*Het is ons verlangen dat jongeren zich thuis voelen in onze gemeente en dat jong en oud vanuit vertrouwen en begrip voor elkaar leert en elkaar ruimte geeft in de diversiteit van geloofsbeleving die er is.*

3. **Relatie- en buurtgericht** – De kerk is van origine ook bedoeld om de onderlinge relaties tussen gelovigen vorm te geven en elkaar tot hand en voet te zijn. Het is belangrijk, ook in deze tijd van eenzaamheid en individualisme, dat we als kerk omzien naar elkaar en naar onze naaste. Met aandacht voor de eenzame mensen, de mindervaliden en minder bedeeden. De kerk is één van de weinige instituten die bestaat voor anderen. We kunnen Jezus laatste woorden en opdracht (Mattheus 28:18,19) niet versmallen of naast ons neerleggen: “gaat heen” staat vóór “en maak volgelingen”, beide aspecten behoren tot de kern van het bestaansrecht, de missie van de kerk. Naast dat iedere gelovige in zijn of haar buurt geroepen is een getuige te zijn van Jezus, is het ook goed om te kijken hoe we, in de wijk waar het kerkgebouw staat, er kunnen zijn voor de buurt. Een plaats van ontmoeting, rust, zingeving waar je terecht kunt met je levensvragen. Dit werd meerdere malen genoemd in de Preek & Cake bijeenkomsten.

Gastvrijheid is van oudsher een christelijke waarde waarin we niet geven zonder grenzen, maar aanwezig zijn voor de ander. In het Nieuwe Testament lezen dan was Jezus vaak te gast bij mensen en dat Hij de maaltijd met hen genoot. (Hij was of onderweg naar een maaltijd, of Hij kwam er net bij een vandaan, en werd door de farizeeën zelfs een veelvraat genoemd). Met elkaar eten heeft iets intiems en opent vaak mogelijkheden voor goede gesprekken.

*Het is ons verlangen om de onderlinge relaties te versterken, zowel in de kerk als ook in de buurt of wijk waar men woont, zodat de kerk meer zichtbaar aanwezig is in de wijk en een positieve 'geur' verspreid (2 Kor. 2:15 – een geur van Christus die leven geeft).*

- 4. Gavengericht** – Ieder gemeentelid heeft gaven en talenten ontvangen die de gemeente kunnen opbouwen. We hebben allemaal een bijdrage te leveren. Iedereen telt mee en is nodig. Dat kan zijn op allerlei vlakken: praktisch, pastoraal, onderwijs, administratie, voorbidden, noem maar op. Hoewel veel mensen zich inzetten voor de kerk, blijkt in de praktijk dat niet iedereen meedoet. Dit kan natuurlijk verschillende oorzaken hebben. Wellicht kent men zijn of haar gaven niet (voldoende) òf denkt met dat zijn of haar gaven niet nodig zijn en er iemand anders is die het beter kan. Of is men er zich onvoldoende van bewust dat in het Lichaam van Christus iedereen een taak heeft en geeft men kerkenwerk onvoldoende prioriteit.

Daarnaast is het ook goed om als kerkenraad ons te bezinnen of we voor alle gaven die er zijn voor de opbouw van de gemeente ruimte geven?<sup>2</sup> En hoe zouden we daar meer ruimte voor kunnen creëren, zodat de gemeente ook meer opgebouwd wordt?

*Het is ons verlangen dat meer mensen hun gaven ontdekken en de vrijmoedigheid hebben deze gemotiveerd in te zetten in het werk binnen de gemeente, waarbij de gemeente ruimte biedt voor de brede verscheidenheid van gaven die gemeenteleden hebben.*

In de volgende hoofdstukken worden de 4 speerpunten uitgewerkt.

## 2. Speerpunt 1: Navolging

Navolging van Christus betekent in Zijn voetsporen gaan, vertrouwen op Gods woord en een persoonlijke relatie met hem hebben, ieder in zijn eigen geloofsreis. Hierdoor kunnen we als gemeente(leden) gezamenlijk of individueel naar mensen omzien, hen helpen, hen zegenen en voor ze bidden. Om Jezus na te volgen hebben we kennis nodig van Gods Woord, dienen we hieraan gehoorzaam te zijn. Door discipline te tonen, maar ook tegendraads te durven zijn tegen de wereld waarin we leven, kunnen we Gods liefde reflecteren in de gewone dingen van elke dag. Door onze eenheid in Christus, maar wel in verscheidenheid, kunnen we in kwetsbaarheid, geborgenheid en veiligheid binnen de gemeente van elkaar leren en elkaar bemoedigen.

Belangrijk hierin is dat we als gemeente op God gericht blijven, het is niet ons werk maar Gods werk. Ook als gemeenteleden struikelen/twijfelen of er sprake is van een 'woestijn-ervaring' (periode van droogte, aanvechting, verlatenheid) is het belangrijk om hier aandacht voor te hebben, zonder oordeel te luisteren en genadig te blijven. God gebruikt deze periodes vaak voor verdieping van geloofsvertrouwen, maar het kan er ook toe leiden dat mensen verder bij God vandaan raken.

### Focus van wat navolging betekent volgens de kerkenraad

- Gaan in de voetsporen van Jezus
- Kennis van het woord van God & vertrouwen op Gods woord
- Persoonlijke relatie met God vormgeven, elkaar hierin inspireren en aanmoedigen
- Praktisch mensen zien, helpen en zegenen (bidden)
- Gods liefde reflecteren in de gewone dingen van de dag
- Leren en bemoedigen van elkaar
- Kwetsbaarheid, delen, geborgenheid, veiligheid
- Eenheid in Christus en eenheid in verscheidenheid

<sup>2</sup> Ervaringen en getuigenissen delen wordt genoemd als iets waar weinig ruimte voor is in onze wijk

- Gehoorzaam aan Gods woord en stem
- Discipline tonen
- Tegendraads durven zijn.

### Wat doet KC al op dit gebied?

- |                          |                              |
|--------------------------|------------------------------|
| • Zondagse eredienst     | • Doopcatechese              |
| • Jeugdkerk              | • Preek & Cake (2x per jaar) |
| • Kindernevendienst      | • Bezinning in de kerkenraad |
| • On Track               | • Pastorale bezoeken         |
| • Follow Me              | • Groot huisbezoek           |
| • Follow Me Next         | • EO jongerendag             |
| • Belijdeniscatechisatie | • Passion Challenge          |
| • Bijbelkringen          | • Jongeren weekend           |

### Conclusie

Er gebeurt best veel op het gebied van onderwijs en kennisoverdracht, voor allerlei leeftijden zijn er wat activiteiten. Veel van de activiteiten zijn gericht op kennisoverdracht, weinig werken meer concreet en direct aan karaktervorming door Bijbelse reflectie en praktische actie vanuit de reflectie. Hier is nog winst te behalen.

## 3. Speerpunt 2: Intergenerationeel

Het is ons verlangen dat we een cultuur creëren waarin alle generaties zich gezien en gehoord voelen. Vormen en structuren zijn daarbij van ondergeschikt belang; het gaat om het geheel van normen, waarden, regels en tradities die ons samenbinden. Kinderen en jongeren zijn daarin onmisbaar, niet omdat zij de kerk van de toekomst zijn, maar omdat ze vandaag al een belangrijke bijdrage leveren aan de gemeenschap. Ze zijn onmisbaar als versterking van de werkers in Gods wijngaard en verdienen daarom een zichtbare plek in de kerk. Door hun participatie en aanwezigheid geven ze nu al vorm aan de kerk van vandaag.

Tegelijkertijd hebben jongeren de begeleiding en wijsheid van volwassenen nodig. Mensen die hen ook buiten de diensten om kunnen ondersteunen en inspireren. Mensen die hun ervaringen delen over zaken als geloofsvragen, twijfel en persoonlijke groei. Het is belangrijk dat alle generaties in de kerk niet alleen naast elkaar bestaan, maar ook van en met elkaar leren. Hierdoor ontstaat vertrouwen en begrip voor elkaar en een bewustwording van de verschillende behoeften binnen de gemeente. Alleen door met alle generaties samen te werken, elkaar te dienen en bereid te zijn om elkaars geschenken te ontvangen, bouwen we een gemeenschap waarin iedereen een waardevolle, gelijkwaardige plek heeft.

### Focus van wat intergenerationeel betekent volgens de kerkenraad

- Contactmomenten organiseren tussen jong en oud buiten de diensten om
- Meer activiteiten waar jong en oud elkaar ontmoeten
- Meer zichtbaarheid van kinderen en jongeren in de gemeente (bijv. eredienst)
- Bewustwording van de behoefte van alle generaties en in het bijzonder de 'tussengroep' 25-40, betekenisvolle activiteiten voor deze groep: ontzorgen, helpen volhouden, onderwijs.
- Ouderen in beweging houden, blijven vragen voor taken
- Bijdrage van jongeren (met specifieke taken/verantwoordelijkheden) in de dienst
- Authenticiteit / Relatie opbouwen onderling tussen leeftijdsgroepen en de diversiteit die er is in de gemeente.

### Wat doet het KC al op dit gebied?

Er gebeurt veel in de kerk voor de jeugd en voor de andere leeftijdsgroepen. Als we echter kijken waar 'jong en oud' samen optrekken dan zijn er niet heel veel activiteiten te noemen. Twee activiteiten die niet heel frequent gebeuren springen eruit:

- Jeugdweekend waar jongeren met ouderen een diner hebben
- Jongerenwerkvakantie (JWV waar jong en oud met elkaar een intensieve en vormende werkvakantie hebben)

### Conclusie

We kunnen concluderen dat er welwillendheid is bij jong en oud om meer bij elkaar betrokken te raken, van elkaar te leren en elkaar te ondersteunen in de geloofsreis, maar dat er niet heel veel gelegenheden zijn waarin dat gebeurt. Ook blijkt dat jongeren zelf weinig zichtbaar zijn en weinig vertegenwoordigd zijn in bestuurs- en besluitorganen van de kerk.

## 4. Speerpunt 3: Relatie- en Buurtgericht

Het KC wordt door een groot aantal mensen als een warme gemeenschap ervaren. Bezoekers worden regelmatig aangesproken en welkom geheten. Zeker als je tot de actieve kern van de gemeente behoort, vind je gauw aansluiting en ontstaan er relaties. Het gevaar is echter dat deze kern het goed met elkaar heeft en andere gemeenteleden zich buitengesloten voelen. Groepsvorming is gezond, mits de groep zich open blijft stellen voor ieder die zich op haar pad begeeft, ook al behoort deze niet tot dezelfde sociaaleconomische klasse.

Daarnaast blijkt dat we als kerk weinig directe relaties hebben met de buurt. De wijk waarin het KC staat, huisvest ook mensen en gezinnen die van weinig moeten zien rond te komen. Wat betekenen we in diaconaal (en ook pastoraal) opzicht voor deze mensen? Er gebeuren allerlei mooie diaconale activiteiten, veel ook wijk- (diaconaal platform) en kerk overstijgend, zoals met Welzijn Ermelo. Als wijkgemeente dragen we hier aan bij. De vraag is of er ook relaties worden opgebouwd met mensen die diaconaal geholpen worden en of hun afstand tot de kerk vermindert. Het is belangrijk niet het werk van het diaconaal platform te dupliceren, en toch relaties op te bouwen met mensen die bij onze wijk horen en diaconale noden hebben. We hebben een mooi gebouw waar 's avonds veel activiteiten gebeuren, maar dat overdag veelal dicht is. Mensen op zoek naar rust, bezinning of een goed gesprek, staan we daarvoor open?

### Focus van wat relatie & buurtgericht betekent volgens de kerkenraad

- Gastvrij
- Maatschappelijke contacten → specifiek met hen die eenzaamheid ervaren of te maken hebben met een kleine beurs.
- Zichtbaar zijn → ook buiten de kerkmuren
- Buiten je 'bubbel' kijken
- Christus in iedereen zien (ieder mens is geschapen naar het beeld van God)
- Christus gericht – God is met iedereen bezig
- Bidden voor je buurt
- Open kerk
- Mensen van buiten de kerk nieuwsgierig maken
- Mensen helpen vanuit de kerk
- Vluchtelingen werk

### Wat doet het KC al dit gebied?

Intern

- Koffiedrinken na de dienst

- Hulpdiensten
  - verjaardagsfonds
  - pastorale bezoeken
  - groot huisbezoek
  - ouderenmiddag
  - samen eten
  - running diner
  - activiteiten op startzondag
  - nieuwsbrief verspreiden
  - inzet Scipio
  - Jeugdkerk
  - samen naar EO Jongerendag
  - Passion Challenge
  - gemeenteweekend KC
  - mannen-app en vrouwen-app
  - Jeugdweekend waarbij ouderen uitgenodigd worden om te komen eten.
  - Financiële ondersteuning van gemeenteleden met financiële noden
  - Praktische hulpdienst voor gemeenteleden
- Extern (wijk overstijgend)
- bijdrage aan voedselbank
  - ondersteuning opvang vluchtelingen
  - maaltijden voor vluchtelingen
  - kleding- en fietsenbank
  - kortstondige opvang mensen in nood
  -

## Conclusie

Voorzichtig is te constateren dat KC meer naar binnen gericht is op relatiegebied dan naar buiten gericht. Wellicht goed om in de aankomende jaren het buurtgerichte werk meer vorm te gaan geven en daarmee te gaan experimenteren!

## 5. Speerpunt 4: Gavengericht

Ieder gemeentelid heeft gaven en talenten ontvangen die de gemeente opbouwen. In de brief aan Korinthe lezen we daarover: *In iedereen is de Geest zichtbaar aan het werk, ten bate van de gemeente (1Kor. 12:7)*. We hebben allemaal een bijdrage te leveren in de gemeente. Dat kan zijn op allerlei vlakken. In de Korinthebrief wordt een opsomming gegeven. In de praktijk van alledag in de gemeente kan gedacht worden aan: pastorale gaven, onderwijs geven, gebed in allerlei vormen, inzet van praktische gaven op allerlei gebieden, administratie/financiën, noem maar op. Al deze gaven worden geschonken door een en dezelfde Geest, die ze aan iedereen afzonderlijk toebedeelt zoals hij wil (1Kor. 12:11).

In het licht van de droom voor het KC kan dus niemand ontbreken, omdat in iedereen de Geest zichtbaar aan het werk is. Het is dan ook ons verlangen dat alle leden van de gemeente hun gaven ontdekken en de vrijmoedigheid en motivatie zullen vinden en ervaren om deze gaven ook in te zetten in het werk van de gemeente.

Om uitwerking te geven aan dat verlangen is allereerst kennis nodig over verscheidenheid aan gaven en talenten in de gemeente. En hoe het inzetten van gaven bijdraagt aan het functioneren van de gemeente. Dan kunnen gemeenteleden zich ook bewust worden van wat hun gaven en talenten zijn. En waar in de gemeente zij die mogelijk kunnen inzetten.

Het uitgangspunt *We hebben allemaal een bijdrage te leveren in de gemeente* is in praktische zin nieuw in het KC en betekent concreet een cultuuromslag in de gemeente. Iedereen doet wat, ook al is het maar klein. Dat vraagt om duidelijk te zijn over verwachtingen in rollen en taken in de gemeente. En tegelijkertijd om ook te zorgen voor veiligheid. Om fouten te mogen maken en met en van elkaar te leren. Om zorgvuldig om te gaan met ieders talenten en inzet bij taken. Om ruimte te ervaren dat iemand op de juiste plek in de gemeente de eigen gaven of talenten inzet. Wat ook betekent dat er ruimte moet kunnen zijn om een wissel te maken naar een andere taak of rol, omdat die beter past bij een bepaalde gave. Of om een taak anders aan te pakken.

Als in iedereen de Geest zichtbaar aan het werk is, kan het dus niet zo zijn dat er iemand over het hoofd gezien wordt. Niemand mag vergeten worden. Of positief geformuleerd: Iedereen

wordt gezien! Dat hoort ook bij het *samen groeien in de navolging van Jezus*, zoals dat in de droom voor het KC verwoord is. En daarmee is de geloofscirkel weer rond.

### Focus van wat gavengericht betekent volgens de kerkenraad

- Kennis en inventariseren van aanwezige gaven & talenten van alle gemeenteleden
- Talenten en gaven inzetten
- Zorgvuldig omgaan met ieders gaven
- Veiligheid / Fouten maken mag
- Gezien worden!
- Kans krijgen om te switchen en zo op je plek komen
- Iedereen doet wat – cultuuromslag
- Taakomschrijving & verwachtingen managen
- Begeleiding d.m.v. buddy

### Wat doet het KC al op dit gebied?

Formeel werken we als kerk niet 'gavengericht'. We gaan ervan uit dat mensen zelf inzicht hebben in wat ze kunnen en waar ze hun talenten kunnen inzetten.

### Conclusie

We werken nauwelijks gavengericht, waardoor het kan zijn dat mensen voor een taak gevraagd worden en deze uit onwetendheid of verplichting aannemen. Het gevolg kan zijn dat men een negatieve ervaring heeft met de taak wat er weer toe kan leiden dat men voorlopig geen taak meer op zich wil nemen in de kerk. Toerusting zodat gaven zich kunnen ontwikkelen wordt ook niet structureel gedaan.

## 6. Ideeën om speerpunten verder praktisch vorm te geven in het KC.

Tijdens de Preek & Cake bijeenkomsten als ook op de 'hei dag' met de kerkenraad zijn ook veel praktische punten genoemd hoe we de speerpunten kunnen vormgeven. Die punten zijn hieronder gegroepeerd en verwoord. Het zijn ideeën waarin keuzes gemaakt zullen moeten worden. Wat heeft prioriteit en vinden we echt belangrijk om mee aan de slag te gaan? Er zijn ook relatief kleinere zaken die we op korte termijn kunnen implementeren.

### 6.1 Hoe kunnen we NAVOLGING verder praktisch vormgeven.

*Het is ons verlangen dat binnen de gemeenschap van KC mensen elkaar helpen te groeien in de praktische en geestelijke navolging van Christus om zo steeds meer op Hem gericht te zijn.*

#### A. Geloofsopvoeding en geloofswandel

Er gebeurt al het e.e.a. qua geloofsopvoeding, het is m.n. gericht op kinderen en jongeren. Toch ervaren veel jonge gezinnen moeite met geloofsopvoeding m.n. van hun pubers en jongvolwassenen. Hoe kunnen we hen begeleiden op een positieve en ontspannen manier het geloof voor te leven en uit te dragen?

Als je eenmaal belijdenis hebt gedaan dan word je gestimuleerd je bij een Bijbelkring aan te sluiten, maar dat gebeurt lang niet altijd. Daarnaast kunnen er periodes van droogte, twijfel en aanvechting zijn, waarin je geloof op de proef wordt gesteld. Of je staat voor belangrijke keuzes in je leven. Het is belangrijk dat we verder groeien in het zijn van een open en betrokken gemeente waar ruimte is en begeleiding zonder oordeel.

#### B. Geestelijke oefeningen

Om meer van het Koninkrijk in ons leven te gaan ervaren en voor te leven, is het belangrijk dat we geestelijke oefeningen praktiseren die de komst en ervaring van het Koninkrijk ruimte geven en bevorderen. Veel van wat in de Bergrede gevraagd wordt van ons christenen kunnen we niet zelf direct implementeren in ons leven (wegblijven van woede, oordeel, lust, de andere wang toekeren etc.), maar we kunnen wel geestelijke oefeningen doen die ons tot personen maken die dat na verloop van tijd wel meer en meer integreren in hun leven.

Traditioneel zijn dat oefeningen van *onthouding* en oefening van *inspanning*. We zouden kunnen beginnen met twee disciplines per categorie. Een soort discipelschapscursus gericht op karaktervorming. Deze onderwerpen kunnen mogelijk aanbod komen tijdens de 'leermomenten' op zondagmiddag.

Oefening van onthouding: stilte en afzondering. Deze oefeningen helpen ons los te komen van alles wat er in onze gedachten rondgaat en daadwerkelijk ruimte en tijd te creëren voor de aanwezigheid van God. Voor een kortere periode stil zijn (7-10m) en je op God richten, heeft direct effect op onze geest en ziel. Afzondering is het alleen kunnen zijn, je niet laten afleiden door andere mensen, fysiek of digitaal, en openstaan voor de aanwezigheid van God. Beide helpen in het minder primair reageren in bijvoorbeeld conflictueuze situaties die normaliter boosheid, minachting, terugtrekking etc. zou oproepen.

Oefening van inspanning: studie en gebed. Deze oefeningen helpen ons om onze gedachten te vullen met het woord van God zodat die ons leven en handelen meer gaat bepalen in situaties van alle dag. De kennis van Gods woord brengt ons tot aanbidding en gebed. Gebed is bij uitstek

het middel om daadwerkelijk aan God te vragen om de doorbraak van zijn Koninkrijk in specifieke situaties van het leven. Gebedsministry is een mooie methode hiervoor.

### C. Praktijkervaringen stimuleren en faciliteren

Om Christus gelijkvormig te worden is het belangrijk dat we in ons karakter steeds meer op Hem gaan lijken. Karaktervorming begint met een stukje kennis, maar belangrijk is om deze kennis om te zetten in praktische daden. Dat worden reflectieve ervaringen die ertoe bijdragen dat het gedrag een gewoonte kan worden. Te denken valt aan bezoek aan gevangenen, daklozen, zieken, vreemdelingen (Matt. 25). Kunnen we als KC een (klein) begin maken dit te integreren in onze activiteiten?

#### Valkuilen/Aandachtpunten

- Belangrijk bij toerusting in navolging is om oog te hebben voor waar iedereen is in zijn 'geloofsreis', het is dus niet 'one size fits all'.
- Ook moeten we oppassen de lat niet te hoog te leggen. Jezus nodigt uit tot een diepere relatie met Hem maar Hij dringt zich niet op.
- Daarnaast is er altijd het gevaar van zelfwerkzaamheid als we geestelijke oefeningen gaan doen.

## 6.2 Hoe kunnen we INTERGENERATIONEEL verder praktisch vormgeven?

*Het is ons verlangen dat jongeren zich thuis voelen in onze gemeente en dat jong en oud vanuit vertrouwen en begrip voor elkaar, leren en elkaar ruimte geven in de diversiteit van geloofsbeleving die er is.*

### A. Participatie

- Het is belangrijk alles wat we nu al doen en organiseren door de bril van 'samen jong' te bekijken (zie a. tot en met f. hierboven). Een goede eerste stap is het opzetten van een jeugdkerkenraad. Door een jeugdkerkenraad te creëren, erken je dat ze een belangrijke rol spelen in de kerk, geef je ze zichtbaarheid (zie B) en geef je ze een stukje eigenaarschap in de gemeente, wat hun betrokkenheid zal vergroten. In de jeugdkerkenraad kunnen de jeugdouderling/jeugddiaken participeren (bijv. 4 x per jaar) en 1 keer per jaar is er gezamenlijk overleg tussen de kerkenraden.
- Hoe kunnen jongeren ook meer zichtbaar worden in de kernactiviteiten van de kerk? We denken hierbij niet alleen aan de eredienst maar ook de sacramenten. Het is bemoedigend dat de kerkenraad zich bezint op de plek van kinderen rondom het avondmaal, een dienst die veelal door hen niet wordt bijgewoond en als ze er zijn, weinig tot hen spreekt.
- Betrokkenheid bij de eredienst kan ook goed via een muziekgroep voor alle leeftijden. Op dit moment zijn de jongeren niet betrokken bij de muziekgroep die we gebruiken in de eredienst. Het is ons advies om jongeren actief te betrekken bij de muziekgroep en dit door een gekwalificeerd iemand die hiervoor ook een vergoeding krijgt. De jongeren zijn wel te mobiliseren maar het vergt tijd en inzet. Hierin investeren kan ons als gemeente ook veel opleveren.
- Zet meer in op het zgn. leiderschapsvierkant (ik doe jij kijkt, ik doe jij helpt, jij doet ik help, jij doet ik kijk) in het verantwoordelijkheid geven. Dit om de ervaringen een succes te doen zijn, groei te stimuleren en teleurstelling te voorkomen. Bewust mensen koppelen in taken. Een 'out of the box' voorbeeld hierin kan zijn de bloemendienst



waarin de oudere vrouwen van de gemeente de jongeren coachen. Creativiteit is van alle leeftijden.

## B. Zichtbaarheid

- Er is beperkte zichtbaarheid in de gemeente wat de jongeren van de gemeente zoal doen in de jeugdkerk, follow me en andere activiteiten. Ouderen waarderen het enorm als ze van jongeren in de kerk zien en horen waar ze mee bezig zijn. Het is belangrijk jongeren meer zichtbaar te maken door bijv. terugkoppeling wat er zoal in de Jeugdkerk besproken is in de eredienst of daarbuiten (gemeenteavond). De 'podiumvrees' van jongeren doorbreken door te investeren in het normaliseren dat kinderen van jongs af op het liturgisch centrum staan.
- Maak jongeren ook zichtbaar op huisbezoek door ze erbij te vragen. Dit vraagt wellicht wat creativiteit (een attentie geven aan de jongeren waaruit blijkt dat we ze belangrijk vinden) en toerusting van ouderlingen (hoe voer je een open gesprek met jongeren over geloof)

## C. Relatie

- Meer momenten van interactie creëren tussen jong en oud. Ouderen worden al uitgenodigd op het kamp, maar men kan ook denken aan een model waar mensen zich op geven als 'kerkvrienden' van kinderen en dat ze daar buiten de dienst om wat meer contact mee onderhouden (bijv. af en toe samen eten, uitje doen, spelletjes avond). Dit geeft herkenning voor de kinderen in de kerk als ze hun 'kerkvriend' weer zien en een bijkomend positief effect is dat ouders een avondje samen hebben.
- Creëer een platform waar jongeren van de gemeente betaald kunnen oppassen bij ouders met jongen kinderen. Dit gebeurt al informeel, maar er is potentieel voor meer. Ontzorgen van jonge ouders is een kans om ze de gelegenheid te geven meer te participeren in activiteiten van de kerk.
- Drink elke week koffie zodat er ontmoeting plaatsvindt. Zorg dat er ook voor de jongeren drinken is wat zij lekker vinden (niet alleen ranja, koffie & thee). En faciliteer 1x per maand gesprekskaarten (bijv. over de preek) en 1x per maand spellen op tafel.

## D. Geloofsopvoeding

- Geloofsopvoeding is best uitdagend in deze tijd waarin geloven meer een uitzondering wordt dan gemeengoed. Het is belangrijk dat we platformen creëren waarin ouders elkaar kunnen ontmoeten om ervaringen uit te wisselen, elkaar te bemoedigen en te ondersteunen. Dit kan d.m.v. ontmoetingsmiddagen in het KC (met oppas, want ontzorgen) of bijv. op andere plekken (Indianenbos).
- Uitwisseling van dagboeken, kinderbijbels en andere geloofsopbouwende boeken door bijv. een minibieb te creëren over geloofsopvoeding
- Eigentijdse vorm van kerk voor kinderen stimuleren door kliederkerk te faciliteren en actief te promoten

## Valkuil/Aandachtspunt

- De jeugdkerk kan ertoe leiden dat er in de reguliere dienst minder aandacht is voor wat voor onze jongeren belangrijk is.

### 6.3 Hoe kunnen we RELATIE- & BUURTGERICHT verder praktisch vormgeven?

*Het is ons verlangen om de onderlinge relaties te versterken, zowel in de kerk als ook in de buurt of wijk waar men woont, zodat de kerk meer zichtbaar aanwezig is in de wijk en een positieve 'geur' verspreid (2 Kor. 2:15 – een geur van Christus die leven geeft).*

#### A. Inzet gebouw

- Het gebouw KC wordt al veel gebruikt door andere instanties. Wellicht is het zinvol om de vraag te beantwoorden of het gebouw KC nog meer beschikbaar gesteld kan worden voor andere instanties buiten de kerk. Te denken valt aan: de Voedselbank, bijeenkomsten van de burgerlijke gemeente, buurtverenigingen, lotgenotengroepen, etc. Op deze wijze kunnen we als KC meer zichtbaar worden bereidwilligheid tonen om verbinding te leggen met de buurt en andere instanties in Ermelo.
- Midden in het centrum van Ermelo is 'De Oase' gevestigd. De Oase is een christelijk inloophuis, en heeft een interkerkelijk karakter. Het gebouw KC ligt nabij het centrum van Ermelo. De vraag mag beantwoord worden hoe het gebouw KC ingezet zou kunnen worden als aanvulling op het aanbod van De Oase? We denken concreet aan twee opties.
- Het doordeweeks openstellen van het gebouw met inloopochtenden met koffie/thee op dagen dat De Oase gesloten is.
- Het gebouw vaker openstellen voor mensen die behoefte hebben aan een plek van stilte, rust, bezinning, een plek waar ze God kunnen ontmoeten. Een plek waar ze terecht kunnen met zingevingsvragen, waar aandacht is, luisterend oor, waar je liefde ervaart ongeacht wie je bent. Dit 'core' product van de kerk wordt momenteel beperkt aangeboden. Het is te overwegen het gebouw vaker open te stellen en een stilteplek aan te bieden, plus de mogelijkheid aanbieden van een goed gesprek/gebed met de dominee/pastoraal medewerker.

#### B. Relatieversterking buiten het KC

- Vanuit het initiatief van de 'landelijke Burendag', een burendag organiseren en/of burenen gaan helpen met praktische klussen, kerkproeverij<sup>3</sup>, dienstenaanbod of schoonmaken van de wijk.
- De buurt van KC uitnodigen voor een ontmoeting om ons laten informeren wat er speelt in de wijk (bijv. armoede, eenzaamheid) en wat KC zou kunnen betekenen voor de wijk. Dit zou kunnen door een eenmalige jaarlijkse ontmoetingsavond met de buurtbewoners en/of het organiseren van maaltijden samen met de buurt voor onderlinge gezelligheid, ontmoeting en verdieping. Daarbij speciale aandacht voor de minder bedeeden en mensen die zich eenzaam kunnen voelen.
- Sectiegroepen creëren van gemeenteleden van KC die bij elkaar in de buurt wonen en die met elkaar zorgdragen voor elkaar en voor de buurt. Deze sectiegroepen kunnen buurtontmoetingen organiseren of aansluiting zoeken bij activiteiten in de buurt. O.a. inspiratie op basis van de preek uit 1 Thess. 2: 1-20 op zondag 29-09-24 (ds. Pauw uit Wezep). Rond 2018/2019 is er al gekeken naar een mogelijke andere structuur, een eerste stap is toen gezet.

Overige ideeën

---

<sup>3</sup> kerkgangers nodigen hun burenen, familie, vrienden of kennissen uit om een keer mee te komen naar een kerkdienst of viering. Juist zo'n persoonlijke uitnodiging kan de drempel voor veel mensen enorm verlagen. Je hoeft immers niet in je eentje de stap (weer) te wagen.

- Activiteiten in KC organiseren die ook voor de buurt interessant en relevant zijn, zoals filmavonden, lezingen, theatervoorstellingen, muziekconcerten, leeskringen, ruitafels, etc.
- KC openstellen voor vluchtelingen, hen een 'welkom' gevoel geven, aanbod voor taal cursus, spelmiddag, multiculturele maaltijd organiseren in samenspraak en samenwerking met de Westerkerk en andere kerken die zich op deze doelgroep kunnen en willen richten.
- Het plein voor KC inzetten voor samenzangbijeenkomsten met en voor de buurt waarbij geestelijke liederen en andere liederen ingezet worden voor allen die het leuk vinden om met elkaar te zingen.
- Een kastje plaatsen bij KC met levensmiddelen voor de minder bedeelden in de buurt, waarbij producten geplaatst en gehaald kunnen worden.

### C. Relatieversterking binnen het KC

- Nieuwe mensen in KC verbinden met de gemeente door hen voor te stellen, iets te laten vertellen van henzelf, door Scipio in te zetten als portretboek en contactgegevens in Scipio beschikbaar te stellen voor gemeenteleden.
- Vooraf aan de kerkdienst koffiedrinken (meer inloop gemeenteleden) & na de dienst koffiedrinken met gespreksvragen op de daarvoor bedoelde tafels voor een persoonlijk gesprek n.a.v. de dienst.
- Ontmoetingsplaatsen creëren buiten de erediensten, bijvoorbeeld door zondagsavonds spellenavonden te organiseren voor allen die het leuk vinden om met elkaar spellen te spelen of door filmavonden te organiseren in KC met mogelijkheid tot napraten en reflectie.

#### Overige ideeën

- In KC mensen met hun 'noden en behoeften' aan elkaar verbinden door een soort 'marktplaats' van vraag en aanbod in diensten en producten door inzet van een fysiek bord of Scipio.
- Activeren van en leermomenten organiseren voor het beoefenen van geloofsgesprekken in de kerk, binnen gezinnen, in families, in de buurt. Zo mogelijk door aanbieden van cursus geloofsgesprekken.

### Valkuilen/Aandachtpunten

- Mensen die niet naar de kerk kunnen komen, lopen het risico buiten de boot te vallen. In de plannen dienen we ook in beeld te hebben hoe we mensen die niet naar de kerk kunnen toch kunnen bereiken.
- Als KC spreekt over 'alleengaanden' en 'minderbedeelden' is het risico dat we onbedoeld een beeld van kwetsbaarheid en afhankelijkheid creëren. De bedoeling is om diverse doelgroepen in beeld te hebben waarvoor acties ingezet worden.
- Het risico is aanwezig om als KC alles zelf te willen doen, terwijl andere wijkgemeenten of andere christelijke gemeenten ook actief zijn. Het is zinvol om verbinding te zoeken en waar mogelijk activiteiten samen te doen. Bijvoorbeeld met het Diaconaal Platform in Ermelo.

## 6.4 Hoe kunnen we GAVENGERICHT verder praktisch vormgeven?

*Het is ons verlangen dat meer mensen hun gaven ontdekken en de vrijmoedigheid hebben om deze gemotiveerd in te zetten in het werk binnen de gemeente, waarbij de gemeente ruimte biedt voor de brede verscheidenheid van de gaven die gemeenteleden hebben.*

### A. Gaven inventariseren

Om gavengericht te kunnen werken in/met de gemeente wordt eerst in kaart gebracht welke gaven en talenten er zijn in de gemeente. Met een gaventest wordt dit geïnventariseerd. Dat zal bij veel gemeenteleden herkenning geven. Maar anderen zijn zich niet bewust van wat ze zouden kunnen doen en hebben hulp nodig bij het ontdekken hiervan.

Naast de inventarisatie van gaven en talenten worden ook wensen in kaart gebracht. Vragen als *Wat zou je willen? Wat wil je uitproberen?* spelen daarbij een rol.

Het is belangrijk eenieder op de juiste plek in te zetten, dat geeft energie. Wanneer gemeenteleden worden ingezet op hun talent, is de hoop en verwachting dat ze er ook energie van krijgen en zich committeren.

### B. Coaching en support

Bij gavengericht werken is goede coördinatie, support en opvang, als er steun nodig is bij het (leren) uitvoeren van een taak, van groot belang. Wees beschikbaar en geef ondersteuning door bijv. een buddysysteem en laat mensen zich eerst kort verbinden aan een taak om het te proberen in plaats van zich gelijk voor een lange(re) periode te binden. Feedback op de inzet, om te bekrachtigen of verder van te leren, is onderdeel van de support. Door complimenten te geven (erkenning) en te werken vanuit de relatie met de persoon komt er vertrouwen en meer betrokkenheid/inzet. Daarnaast is het belangrijk dat de taak helder omschreven is qua inhoud, tijdsinschatting en profiel.

### C. Vacaturebord

Met een talentenbank en vacaturebord wordt zichtbaar gemaakt wat er qua aanbod is en wat er nodig is aan gaven en talenten in de gemeente. In het opbouwen hiervan wordt onderzocht hoe Scipio gebruikt kan worden om taken bekend te maken. Met bijvoorbeeld de volgende indeling:

Activiteit | Taakomschrijving | Tijdsinvestering | Vacature | Coördinator

## Valkuilen/Aandachtspunten

- Er is in de kerk best veel van bepaalde talenten gevraagd, bijv. het om gaan met kinderen -> dat kan overbelasting geven bij personen die hier talent voor hebben en zich hier voor inzetten
- Hoe kunnen we mensen die je 'nooit' ziet/sprekt in beweging krijgen iets te doen?

## 7. Overige aandachtspunten

### Positionering KC

Wat is de identiteit van het KC en wat is onze plek binnen kerkelijk Ermelo. Zonder andere kerken als concurrenten te zien is het wel goed om een eigen positionering te hebben. Wie willen we zijn, waar staan we voor en hoe geven we dat vorm? Dit is tweeledig, voor welke geloofsinhoud staan we en voor welke geloofspraktijk (leer en leven). Deze positionering is met name belangrijk voor geïnteresseerden en potentiële nieuwe leden natuurlijk. Hier wordt inmiddels aan gewerkt. Bij identiteit hoort ook een goede naam: 'Kerkelijk Centrum' is voor buitenstaanders een weinig zeggende naam. Een optie is om het KC Kerkelijk Centrum 'De Ark' te noemen of Evangelisch Centrum 'De Ark' want het gaat om het evangelie en niet in eerste plaats om de kerk. Het gebouw heeft wel wat weg van een ark gezien het dak en de raampjes en ark is een teken van hoop van behoud, wat we graag verkondigen en uitleven.

## Communicatie

Ondanks dat we sinds een aantal jaar een nieuwsbrief hebben, geven verschillende gemeenteleden aan dat de communicatie beter kan. Communicatie over wat er in de kerkenraad besproken wordt, als ook over welke activiteiten we zoal doen. Het is geen geheim dat de website van Hervormd Ermelo niet gebruiksvriendelijk is en het potentieel niet wordt benut. Als we kijken naar website van andere gemeenten in de omgeving, dan zijn die veel toegankelijker en gebruiksvriendelijker (bijv. Regenboog Harderwijk: [De Regenboog | Hervormde Gemeente Harderwijk – Hervormd Harderwijk](#))

## Structuur en belasting

‘Structure follows strategy’ is een bekend gezegde en het is goed om ook de structuur van de kerkenraad en commissies tegen het licht te houden. Hoe kunnen we ons het best organiseren zodat we het nieuwe beleid succesvol kunnen vormgeven? Wellicht is het goed om voor ieder speerpunt een ‘kar trekker’ te benoemen, iemand die eigenaarschap neemt over het speerpunt en dit verder gaat uitwerken met mensen die hieraan willen meewerken. We zullen de speerpunten goed moeten neerzetten en promoten en gemeenteleden enthousiasmeren om, bij een speerpunt dat ze aanspreekt, te gaan meewerken.

Welke vergaderstructuur helpt om naast praktische zaken ook voldoende tijd te hebben voor bezinning en toerusting? Hoe kunnen we de vergaderdruk verminderen die m.n. kerkraadsleden ervaren en potentiële ambtsdragers afschrikt. Het is ook belangrijk om bij taken in de kerk duidelijkheid te verschaffen over de belasting die het met zich meebrengt (je voor 4 jaar beschikbaar stellen als ambtsdrager wordt meer en meer gezien als een te grote taak om je aan te committeren).

## Cultuur

‘Culture eats strategy for breakfast’ is zo’n andere bekende uitspraak. We kunnen de beste strategie hebben maar uiteindelijk is het geheel van gaven, capaciteiten van mensen binnen het KC en cultuur die je met elkaar scheidt van doorslaggevend belang of we het beleid waar we ons aan committeren ook kunnen uitvoeren. Wat is ervoor nodig zodat nog meer mensen zin krijgen om mee te werken aan de opbouw van het KC?

## Support

Het is belangrijk dat als mensen een taak starten dat er voldoende support is en dus van tijd tot tijd gevraagd wordt aan de persoon hoe het gaat. Sommige mensen ervaren te weinig betrokkenheid bij hun taak door de leiding van de kerk. Zie wat hierboven genoemd is onder ‘gavengericht’.

## Samenwerking andere wijken

Als KC opereren we niet in een vacuüm, we zijn onderdeel van de Hervormde Gemeente en breder gezien zijn er nog meer kerken in Ermelo waar we mee kunnen samenwerken. Er gebeurt al het één en ander gezamenlijk (Follow Me, EO-jongerendag, Nacht zonder dak, Interchurch, Pinksterdienst op ’t Weitje etc.). Het is belangrijk dat we bij de genoemde beleidskeuzes ons afvragen: wat gaan we oppakken met andere wijken en kerken, en waarin blijven we primair gericht op onze eigen wijk? Beide hebben hun voordeel in bepaalde situaties. Afwegingen die daarin gemaakt moeten worden: de extra vergaderdruk als zaken bovenwijks wordt opgepakt; krachten kunnen bundelen en taken breder kunnen verdelen; ervoor zorgen dat KC-ers zich betrokken voelen bij het initiatief. Bijzonder aandacht daarbij verdient het WOK-proces.

## WOK

Het WOK proces, waarin de wijkgemeenten Westerkerk, Oude Kerke en Kerkelijk Centrum nauwere samenwerking onderzoeken, lijkt voor velen nog een beetje een ‘ver van mijn bed’ verhaal. Het jaar 2030 lijkt ver weg, maar het is belangrijk dat de wijkgemeenten meegenomen worden in wat er te gebeuren staat. Dat begint natuurlijk met de leiding van de wijkgemeenten, de kerkenraden. Iedere

wijkgemeente is bezig met haar eigen beleidsplan en het is goed om nadat dat proces in de individuele wijken heeft plaatsgevonden, het gesprek aan te gaan en te kijken waar er in de uitvoering overlap is en raakpunten voor verdere samenwerking.

Bijlage 1

### Wat is je droom voor het KC?

*Als je over het KC in 2030 nadenkt, welk droomplaatje krijg je dan? (schrijf op met steekwoorden)*

